

کارگران جهان متحد شوید!



اساس سوسیالیسم انسان است.  
سوسیالیسم جنبش بازگرداندن  
اختیار به انسان است.  
منصور حکمت

شماره ۲۴۰  
۹ دی ۱۳۸۳  
۲۹ دسامبر ۲۰۰۴

# ایسکرا

www.wpiran.org

نشریه کمیته کردستان حزب کمونیست کارگری ایران

## گزارشی از سومین اعتصاب کارگران نساجی کردستان در سنندج

صفحه ۲

## نگاهی به اعتصاب کارگران نساجی کردستان

گفتگوی رادیوانترناسیونال با محمد آسنگران

صفحه ۳

### اطلاعیه

کمیته حمایت از کارگران اعتصابی

صفحه ۵

اطلاعیه شماره ۸  
اعتصاب کارگران نساجی  
کردستان وارد هشتمین روز  
خود شد

صفحه ۵

### زلزله در اقیانوس هند



صفحه ۶

### بیانیه اعلام موجودیت کمیته بین المللی علیه اعدام

صفحه ۵

اطلاعیه شماره ۹  
مدیریت و اداره کار  
نمایندگان کارگران نساجی را  
تهدید کردند

صفحه ۶

### گزارشی از چیمن فرش کامیاران

صفحه ۶

# آزادی، برابری، حکومت کارگری!

## سرمدیر ایسکرا منصور فرزاد

Tel: 0046 737 706 454  
E.mail:  
mansoorfarzad@yahoo.se

دبیر  
کمیته کردستان  
محمد آسنگران  
tel: 0049 1633458007  
E.mail:  
asangaran@aol.com

تلوویزیون  
کانال جدید  
تا ۱۰ شب

Satellite: Telstar12

Center Frequency:  
12608MHz

Symbol Rate:19279

FEC:2/3

Polarization:Horizontal

رادیو انترناسیونال

۹ هر شب

رادیوی قوی با پوشش  
سراسری در ایران

صدای آزادی ، صدای حقیقت  
صدای کارگر، صدای انسانیت  
به همه طول موج  
رادیو را معرفی کنید

۴۱ متر برابر  
با ۷۴۹۰ کیلو هرتز

ایسکرا  
چهارشنبه ها منتشر  
میشود

## گزارشی از سومین اعتصاب کارگران نساجی کردستان در سنندج

کارگران نساجی برای سومین بار در چند ماه اخیر در اعتراض به اخراج جمعی از همکارانشان دست به اعتصاب زدند.

روز سه شنبه اول دی ماه کارگران مطلع شدند که کارفرما قرارداد پنج تن از همکارانشان را تمدید نکرده است. کارگران بلافاصله طوماری در حمایت از این ۵ کارگر و اعتراض به کارفرما را امضا کردند. در این روز تعداد امضا کنندگان شیفت های صبح و ظهر به ۱۸۵ نفر رسیده بود. در متن نامه چنین آمده است: "از آنجا که کارفرما قرار داد کارگران را تمدید نکرده است ما ۲۴ ساعت دیگر به کارفرما مهلت می دهیم که قرار داد کارگران را تمدید کند. فردا صبح نمایندگان کارگران همراه کارگرانی که قراردادشان تمدید نشده به اداره کار مراجعه خواهند کرد. در صورت عدم تمدید قرار داد این ۵ کارگر ما اعتراضات خود را از سر میگیریم."

روز چهارشنبه دوم دی ماه کمیته کردستان حزب کمونیست کارگری ایران گزارش داد که کارگران نساجی ساعت ۲ بعد از ظهر این روز ماشینها را خاموش کرده و وارد اعتصاب شده اند. خواست کارگران همچنان بازگرداندن همکاران اخراج شده به سرکار بود و اعلام کردند تا همکارانشان به سر کار بازنگردند اعتراضات و اعتصاب خود را ادامه خواهند داد.

در اعتراضات و اعتصاب قبلی کارگران توانسته بودند که برای اولین بار تحت حاکمیت رژیم اسلامی حقوق دوران اعتصاب را به کارفرما و دولت تحمیل کنند. اقدام به اعتصاب در روز دوم دی در اعتراض به عدم تمدید قرار داد پنج تن از کارگران در شرایطی که کارگران قراردادی از هرگونه حقوق قانونی محرومند، دارای اهمیت بسزائی بود.

لطفی مسئول امور اداری نساجی در روزهای اول و دوم وارد سالن اعتصاب شده و کارگران را تهدید کرد که اگر کارگران به سر کار باز نگردند با آنها برخورد قاطع خواهد کرد. اما تهدیدهای او با بی

تفاوتی کارگران روبرو شد. یکی از مشکلاتی که کارگران با آن روبرو بودند مشکل مالی و مایحتاج اولیه کارگران و خانواده هایشان بود و لازم بود که اقداماتی در این زمینه صورت گیرد.

بهمین جهت روز ۴ دی کارگران با تعاونی مصرف مذاکره کردند و در نتیجه این مذاکرات توافق شد که تعاونی مصرف در مدت اعتصاب مواد خوراکی را به صورت وام به کارگران تحویل دهد. مواد اولیه و مایحتاج روزانه مثل گوشت، برنج، روغن و... به صورت وام دریافت میشود تا بعدا زمانی که کارگران حقوقشان را دریافت کردند بازپرداخت نمایند.... در بخشی از اطلاعیه کمیته کردستان حزب در رابطه با حل مشکل مالی چنین آمده:

"ما از کارگران نساجی میخواهیم که برای رفع این مشکلات صندوقهای کمک مالی و همیاری را سازمان دهند. از مردم بخواهند که صندوقشان را کمک کنند. شهر سنندج این سنت مبارزاتی را سالها تجربه کرده است. مردم در چنین مواردی حمایت و همبستگی خودشان را عملی میکنند."

در سومین روز اعتصاب و در آخرین نشست کارگران مطالبات خود را به شرح زیر تهیه و تنظیم کردند

"ما کارگران نساجی خواهان:

۱- توقف اخراج کارگران هستیم. (در چند ماه اخیر ۱۸۵ کارگر اخراج شده اند)

۲- لغو قراردادهای موقت و بازگرداندن کارگران قراردادی آقایان بدالله جعفری، شهرام چناره، احمد کاکي، زاهد نصیری، علی خیربادی به کار هستیم.

۳- ایجاد محیط امن و مناسب بهداشتی، پیش گیری از امراض ناشی از محیط کار و مداوای ۹۸ کارگر مریض و انجام معاینات در دوره های سالیانه هستیم.

۴- ایجاد سلف سرویس و دادن يك وعده غذا به جای ۱۶۰۰ تومان پول حق تغذیه هستیم.

۵- اصلاح آیین نامه انضباطی

و اجرای کامل طرح طبقه بندی مشاغل هستیم".  
در این روز خبری پخش شد مبنی بر این که نمایندگان کارگران در رابطه با مطالبات خود با اداره کار وارد مذاکره خواهند شد.

اعتصاب کارگران در چهارمین روز خود همچنان با تهدیدها و ترفندهای مختلفی روبرو بود. از جمله مدیریت کارخانه نساجی ۳ نفر از کارگران اخراجی را به دفتر احضار میکند که هیچ کدام از کارگران به دفتر مراجعه نمیکنند. و یا همان روز مدیریت کارخانه با بسیجی های کارخانه جلسه ای برگزار و چند نفر از بسیجی ها که در صدد روشن کردن ماشینهای کارخانه بودند با ملامت کارگران روبرو شده و مجبور روز جمعه ۴ دی ماه مسئول کل حراست شهر سنندج وارد کارخانه شد و با مدیریت ملاقات میکند.

همچنین محمدی مسئول اداره کار از کارگران میخواهد که به سرکارشان باز گردند اما از طرف کارگران بدلیل اینکه از مدیریت پشتیبانی میکند هو میشود.

روز شنبه ۵ دی ماه هنگامی که برای بار دوم لطفی وارد سالن اعتصاب شد، کارگران یکپارچه بر خواستهایشان پای فشردند و او عقب نشست و با لحن بسیار آرامی با کارگران به صحبت پرداخت. تا آن روز هیچگونه عکس العملی از طرف مسئولین استانداری و فرمانداری مشهود نیست.

کارفرمایان و دولت سعی میکنند، با استفاده از ترفندهای مختلف اعتصاب را به شکست بکشاند. و در مقابل کارگران با انسجام و اتحاد خود همه توطئه ها را خنثی مینمایند. اعتصاب مورد پشتیبانی اقشار مختلف قرار میگیرد و قدرتمندتر ادامه مییابد و به يك سمبل اتحاد و همبستگی کارگری و سمبل اعتراض کارگری علیه سیاستهای ضد کارگری کارفرمایان و دولت حامی آنها تبدیل میشود.

کمیته کردستان حزب کمونیست کارگری ایران اهمیت ویژه ای به اعتصاب میدهد و در صدد است که يك جبهه وسیع همبستگی سراسری

و جهانی با این اعتصاب ایجاد نماید. تلاش میکند با کلیه امکاناتی که در اختیار دارد خبر این حرکت وسیع پخش شود. از طریق رادیو، تلویزیون و اینترنت از همگان دعوت میکند بهر طریق ممکن به کمک و حمایت از کارگران اعتصابی بشتابند.

روز ۵ دی اولین نشست وسیع کارگران در سالن اعتصاب برگزار میشود. مسائل مختلف طرح و بحث میگردد و برای پیشبرد مبارزه ای که شروع کرده اند چاره جویی میکنند. تصمیم میگیرند کمیته بحران تشکیل دهند تا بتوانند در شرایط بحرانی، تصمیمات لازم را اتخاذ کنند. ضمنا اعلام میکنند تا رسیدن به خواستهای برحقشان از اعتصاب دست نخواهند کشید. خبر اعتصاب کارگران نساجی در دانشگاه آزاد بر دیوارهای دانشگاه نصب میشود و بعد از سه روز فقط در روزنامه اعتماد، و گویا در روزنامه سیروان بجای میرسد.

اداره کار که در نتیجه اعتصاب قبلی تعهد کرده بود پول اضافه کاری کارگران را پرداخت کند، در نامه ای اعلام مینماید که پول اضافه کاری را پرداخت نمی کند و فقط ۴۰ در صد روز تعطیلی را پرداخت خواهد کرد.

از طرف دیگر کارگران خواستار پرداخت حقوق خود در اسرع وقت میشوند، زیرا با وجود اینکه ۵ روز از موعد دریافت دستمزدشان گذشته هنوز دستمزدشان را دریافت نکرده اند.

کارگران تقاضای فیش حقوقی خود را کردند و بخش اداری کارخانه اعلام کرده است فیشها آماده است اما از مرکز یعنی تهران هنوز پول به خزانه ریخته نشده است.

کمیته حمایت از اعتصاب طی اطلاعیه ای خبر این اعتصاب را در سطح وسیعی پخش نموده است.

یکی از نگرانیهای کارگران این است که تعدادی از کارگران قراردادی، که بیش از ۹ سال است در آنجا کار می کنند، اگر اخراج شوند به نسبت سنوات کاری فقط يك ماه به ازای هر سال به آنها دستمزد پرداخت می شود.

همه اینها مسائلی است که ذهن کارگران را بخود مشغول کرده است

بقیه در صفحه ۴

## نگاهی به اعتصاب کارگران نساجی کردستان

گفتگوی سیما بهاری  
از رادیو انترناسیونال با محمد آسنگران



محمد آسنگران

رادیو انترناسیونال: کارگران نساجی سنندج وارد پنجمین روز اعتصاب خود شدند. اعتصاب الان در چه موقعیتی است؟

محمد آسنگران: اعتصابی که در نساجی شهر سنندج در جریان است خوشبختانه با قدرت به پیش می‌رود. انسجام و اتحاد کارگران کاملا قابل توجه است. در عین حال ما شاهد توطئه و دسیسه چینی هایی از طرف دولت و کارفرما هستیم که تلاش می‌کنند با ایجاد ترس و تهدید و تطمیع کاری کنند که عملا اتحاد بین کارگران را بهم زده و تفرقه ایجاد کنند. ولی خوشبختانه کارگران تا بحال پاسخ درخوری به آنها داده‌اند.

رادیو انترناسیونال: مثلا چه کارهایی می‌کنند؟ دست به چه اقداماتی می‌زنند؟

محمد آسنگران: بعنوان نمونه مقامات دولتی را فرستادند که کارگران را تهدید کرده و گفتند که باید به سرکار خود باز گردند. در یک مورد دیگر از دو تن از کارگرانی که می‌خواستند اخراج کنند می‌خواهند که به دفتر مدیریت بروند و با آنها بطور فردی صحبت کنند که جواب مناسبی می‌گیرند. این دو کارگر به دفتر مدیریت نمی‌روند و کارگران می‌گویند که اگر کارفرما حرفی دارد به مجمع کارگران بیاید و حرفه‌ایش را آنجا بزنند و اعلام می‌کنند که کارگران حرف خصوصی با کسی ندارند. در دو مورد مراجعه مقامات دولتی، یکبار کارگران آنها را هو می‌کنند و بار دیگر نیز با بی‌توجهی کامل کارگران روبرو می‌شوند. به این ترتیب می‌بینیم که کل مقامات رژیم در سنندج از یکطرف و کارفرما و مدیریت کارخانه نساجی کردستان کلا به دست و پا افتاده‌اند. از یکطرف تلاش می‌کنند که دستمزد کارگران را به گرو بگیرند، ۶ روز از موعد

پرداختن دستمزدها گذشته و پرداخت نکرده‌اند، و در عین حال با تهدید به اخراج و دعوت کردن فردی فضای تفرقه و چنددستگی ایجاد کنند. خوشبختانه این حرکات برای کارگران کاملا روشن بوده است. دست کارفرما و مقامات دولتی برای همه رو شده و طبق آخرین اخباری که بدست ما رسیده، کارگران محکم بر سر خواسته‌های خودشان هستند و اعلام کرده‌اند که تا رسیدن به خواسته‌هایشان به اعتصاب ادامه می‌دهند.

رادیو انترناسیونال: معمولا یکی از شگردهایی که کارفرماها و دولت برای شکستن اعتصاب از آن استفاده می‌کنند، همین مسئله تفرقه است که شما به آن اشاره کردید. کارگران نساجی گفته‌اند که ما با کارفرما حرف خصوصی نداریم که پاسخی روشن است. به نظر شما بغیر از این مسئله که نباید حرف خصوصی و پشت درهای بسته ای وجود داشته باشد چه اقدامات دیگری را باید در دستور گذاشت که جلوی این شگردهای کارفرما را گرفت؟

محمد آسنگران: به نظر من مهمترین اتفاقی که میتواند بیفتد که هم کارفرما را به عقب نشینی وادار کند و هم کارگران را در موقعیت بهتری قرار دهد، حمایت دیگر بخشهای کارگری و مردم در سطح وسیع است، پخش وسیع اخبار اعتصاب در جامعه و جلب افکار عمومی. منتهی بطور مشخص در محل اعتصاب تشکیل مجامع عمومی منظم کارگران اعتصابی کلید حل این مشکل است تا از این راه مانع ایجاد تفرقه از طرف کارفرمایان و دولت شویم. تصمیماتی که گرفته می‌شود، براساس تصمیمات جمعی باشد و تعهد جمعی به آن داده شود. همین کاری که اخیرا خود کارگران انجام

است که یک رهبر عملی واقع بین و باتجربه، مواقعی یک قدم کوتاه بیایدو به یک سازش و توافقی برسد. ولی در مورد بعضی مسائل دیگر نمیشود سازش کرد. مثلا این خواست که پنج کارگر اعلام شده نباید اخراج شوندرا باید بطور قطعی به کارفرما تحمیل کرد. پرداخت دستمزدهای معوقه را باید به کارفرما تحمیل کرد. اینها دیگر سازش بردار نیستند. ولی در مواردی ممکن است نماینده کارگران و کارفرمایان بنشینند و بر سر مسائل دیگری به توافقاتی برسند و بعضا کوتاه بیایند. این هم بستگی به توازن قوا دارد. ولی مواردی است که جای هیچگونه سازشی نیست و اگر کارگران بر سر اینها به سازش برسند عملا در حرکات بعدی شان دچار لطمه میشوند.

رادیو انترناسیونال: طبق اطلاعیه‌ای که منتشر کرده بودید کارگران روز گذشته مجمع عمومی داشتند. مجمع عمومی در خنثی کردن طرحهای کارفرما چقدر میتواند موثر باشد؟ محمد آسنگران: در مدت حدودا دو ماه گذشته این سومین باری است که کارگران نساجی سنندج دست به اعتصاب زده‌اند. از همان آغاز تا بحال کارفرما تلاش کرده که همه کارگران را در مقابل خودش قرار ندهد. تلاش کرده که یقه تعدادی را بگیرد. بعنوان نمونه دفعه قبل از دو تن از نمایندگان کارگران شکایت کرده بود. تلاش می‌کند که این حرکت را بعنوان حرکت چند نفر معین قلمداد کند. تلاش می‌کند که مسائل را فردی کرده و جمع کوچکتری را خطاب قرار دهد تا بدینوسیله دیگران را خنثی کند. مجمع عمومی در مقابل همه این توطئه‌ها میتواند بایستد و حرکت جمعی کارگران را در مقابل کارفرما قرار دهد. مجمع عمومی این جایگاه را دارد که همه کارگران خود را در تصمیم گیریها شریک می‌دانند. خود را در دفاع از نمایندگان انتخابی شان و اجرای تصمیمات آنها مسئول میدانند. اگر فردا اتفاقی بیفتد و یکی از این نمایندگان مورد نظر کارفرما قرار بگیرد، اگر کارفرما بخواهد به نفر معینی و یا چند نفر معین فشار بیاورد، این فشار به کل کارگران باید توسط آنها با دقت بررسی شود. کارگران بطور

کامل و دسته جمعی و تا به آخر باید از نمایندگانشان حمایت کنند. این تنها ضامن پیروزی، انسجام و اتحاد کارگران است. مجمع عمومی جایگاه اساسی در سیستم تصمیم گیری دارد که همه را شریک سرنوشت تصمیماتشان می‌کند و قدرت و اعتماد به نفس کارگران را بالا میبرد. کارگر قدرتش در تجمع و در تشکلش است. کارگر بطور فردی قدرتی در مقابل کارفرما ندارد. کارفرما از پول و امکانات و پلیس و دادگاه و دولت و همه چیز برخوردار است. از رسانه های گروهی گرفته تا حتی فرهنگ حاکم شده بر جامعه. ولی کارگری که در مقابل کارفرما قرار می‌گیرد عملا قدرتش از تشکلش و از اتحاد و همبستگی اش ناشی میشود و این اساسا میتواند از دل مجمع عمومی بیرون بیاید. مجمع عمومی پایه محکم این اتحاد و همبستگی میتواند باشد.

رادیو انترناسیونال: در اطلاعیه کمیته کردستان حزب کمونیست کارگری اشاره شده بود به کمیته بحران این کمیته چه وظایفی دارد؟ محمد آسنگران: تا جایی که ما اطلاع داریم و در تحلیل و بررسی به این نتیجه رسیدیم، کمیته بحران عملا شامل جمعی است که برای روزهای اضطراری و تصمیمات اضطراری تشکیل شده است. بطور قطع این میتواند نشاندهنده پیش بینی با درایت و درازمدت تر کارگران باشد. در شرایطی که کارفرما عقب نشینند، اگر اعتصاب کارگران را وارد یک فضای نامتعادل و نامتعارف کردند، اگر تهدیدات غیرقابل پیش بینی و اتفاقات غیر قابل پیش بینی بعنوان فاکتورهایی در فضای حاکم بر اعتصاب و کارخانه دخیل شدند، آتموقع این اختیار را به این جمع معین داده‌اند که تصمیم بگیرند و لازم نباشد حتما در همه موارد مجمع عمومی تشکیل بدهند. اما علیرغم اینکه این اقدام خوبی است، همین جا لازم است تاکید کنم که تا جایی که ممکن است و تا جایی که به مجمع عمومی دسترسی هست، بنظر ما مجمع عمومی هنوز که هنوز است در بدترین حالت هم، تنها مرجع صلاحیت دار تصمیم گیری است. که چه بکنند و چه نکنند. حتی در شرایط اضطراری و در شرایط



نامتعادل و نامتعارف هم بهترین تضمین پیشرفت و اتحاد کارگران باز هم مجمع عمومی است. این کمیته برای اقدامات ضروری است در روز مبادا که امیدوارم کارگران هیچگاه به آن احتیاج پیدا نکنند. این با تشکیل صندوق کمک مالی به اعتصاب، با مثلاً کمیته حمایت از اعتصاب و یا حتی کمیته رهبری اعتصاب فرق می کند. کمیته بحرانی که درست شده بنظر من کاملاً حالت استثنایی و اضطراری دارد. هرچقدر این شیوه را بکار نبریم و وارد فضایی نشویم که تنها عده محدودی بتوانند تصمیم بگیرند، بیشتر به نفع مان است و بیشتر می توانیم اتحاد و انسجام مان را حفظ کنیم.

رادیو انترناسیونال: همانطور که خودتان هم گفتید موقعیت این اعتصاب در کل جنبش کارگری تعیین کننده است. خطاب به کارگرانی که امروز دست اندر کار پیشبرد این مبارزه هستند، خطاب به رهبران عملی چه پیامی دارید؟ محمدآسنگران: ما تا بحال چندین

بار خطاب به دوستانی که در اعتصاب بسر میبرند و نمایندگانشان، تا آنجایی که بحثهایمان در شرایط و توازن قوای فعلی به نتایج رسیده، حرفهایمان را گفته و نوشته ایم. امیدوارم که این دوستان از طریق سایتهای اینترنتی این نوشته ها را دیده باشند. ولی در موقعیت فعلی بنظر من اعتصاب کارگران نساجی به مرحله حساسی رسیده است. این اعتصاب عملاً کل دم و دستگاه جمهوری اسلامی از یکطرف و کارفرما و مدیریت را در کنارهم و در مقابل کارگران قرار داده است. اینها متحداً مشغول یافتن راه فراری از این وضعیت هستند. تلاش می کنند که اتحاد کارگران را تضعیف کنند. من خطاب به کارگران تنها این را میتوانم بگویم که قدرت ما، تضمین پیروزی ما و تضمین رسیدن به خواسته های کارگران اعتصابی اتحاد و مجمع عمومی و تشکل آنهاست. ما بعد از این اعتصاب باید متحدتر بیرون بیاییم. بعد از این اعتصاب، باید کارگران صمیمیت شان، اعتماد به نفس شان، آگاهی و تجربه شان قوی

تر و متشکل تر پیش برود. بهرحال تا جاییکه به این موضوع مربوط میشود، تلاش برای اینکه بخشهای دیگر کارگری و جامعه را پشت این اعتصاب بیاورند امر مهمی است که باید به آن توجه کرد. بهر نسبتی که بتوانیم جامعه را بدنبال خود داشته باشیم، بهر نسبتی که بتوانیم حمایت بخشهای دیگر جامعه را جلب کنیم، بهمان نسبت قدرتمندتر میشویم. این کاری است که کارگران اعتصابی و رهبران کارگری این اعتصاب میتوانند نقش اصلی و مفیدی را در پیشبرد آن ایفا کنند. امیدوارم که در رابطه با خود صندوقی هم که تشکیل داده اند و اقدامات جدی شان، اعتصاب بتواند با اعتماد به نفس بیشتری پیش برود.

رادیو انترناسیونال: خطاب به کارگران سایر بخشها چه در سراسر ایران و چه در کردستان چه صحبتی دارید؟ محمد آسنگران: کارگران سایر بخشها و در کارخانجات و کارگاههای دیگر، مردم، دانشجویان باید فوراً بدون اتلاف وقت، از اعتصاب کارگران نساجی

حمایت کنند. با نوشتن نامه، با فرستادن هیئتهای نمایندگی، با پخش اخبار و اطلاعات مربوط به اعتصاب، با جمع آوری کمک مالی برای صندوق اعتصاب میتوانند حمایت خود را اعلام کنند. همه اینها اقداماتی است که باید فوراً انجام بگیرد. مشخصاً خطاب به کارگران در مراکز کارگری خارج کردستان است. باید بلافاصله دست بکار شد. این اتفاق مهمی در جنبش کارگری است. خواست معینی که کارگران نساجی در مقابل کارفرما قرار داده اند، رسمیت دادن به کلیه قراردادهای موقتی کارگران پیمانی است. اینکه قراردادهای موقت همگی لغو شود و کلیه کارگران شاغل، بعنوان کارگران رسمی (استخدام رسمی) بکارشان ادامه دهند و بتوانند از بیمه درمانی و سایر بیمه ها برخوردار شوند. این امر مهم و جدی است که امروزه کل جنبش کارگری ایران با آن درگیر است. بنظر من این همان قراردادهای موقتی است که اولاً بخش وسیعی از کارگران را از حقوقشان محروم کرده و ثانیاً عملاً

باعث تضعیف موقعیت کارگران رسمی میشود. کارفرما همیشه با تهدید به استخدام کارگران قراردادی، در صورتیکه اوضاع به میل او پیش نرود، هم موقعیت کارگران رسمی را تضعیف می کند و هم دست به تفرقه میزند. همچنانکه دیدیم در کارخانه نساجی وقتی نتوانستند از کارگران قراردادی هم به نفع خودشان استفاده کنند، به چند بسیجی دستور دادند که ماشینها را روشن کنند. با ملامت کردن و منع کردن و صحبتهای خود کارگران اعتصابی، این چند بسیجی هم ناچار شدند که ماشینها را خاموش کنند. اینها اقداماتی است که کارفرماهای همه مراکز کارگری در همه شهرها در دستور خود دارند و باید این مسئله را امری جدی دانست. اگر کارگران نساجی کردستان پیروز شوند، بنظر من جنبش کارگری ایران يك قدم به جلو رفته است. این يك تجربه بسیار مهم و ارزشمندی است که به تجربیات جنبش کارگری ایران اضافه میشود.

## بقیه گزارشی از سومین اعتصاب .....

درینجمین روز اعتصاب نمایندگان کارگران با رئیس اداره کار صادقی زاده وارد مذاکره میشوند. رئیس اداره کار از کارگران میخواهد به اعتصاب پایان دهند اما کارگران در مقابل بر مطالبات خود پا فشاری میکنند.

کارفرما اعلام میکند که حکم اخراج ۵ نفر کارگر قراردادی از تهران صادر شده است و کاری از دست آنها ساخته نیست.

کارفرما، مدیریت و حراست، کارگران شاهر را تهدید میکنند که از کارگران نساجی حمایت نکنند زیرا که عواقب خوبی برای آنها نخواهد داشت.

مسئولین اداری به کارگران نساجی میگویند که این اعتصاب آرمان گرایی است، صنفی نیست. تهدیدات علیه کارگران و نمایندگانشان همچنان ادامه دارد.

برگزاری مجمع عمومی فوق العاده کارگران نساجی روز چهارشنبه مجمع عمومی فوق العاده ای برگزار

میکنند و کماکان در مقابل کارفرما، و ادارات دولتی محکم ایستاده اند.

اداره کار، با استناد به ماده ۲۶ قانون کار جمهوری اسلامی از پرداخت حقوق دو روز دوران اعتصاب کارگران مجدداً سر باز میزند. در حالی که قبلاً کارفرما و اداره کار تعهد داده بودند که حقوق این دو روز را پرداخت خواهند کرد.

در این روز نمایندگان کارگران با سیف الله صراحتی یکی از مدیران کارخانه به مذاکره می پردازند.

صراحتی اعلام میکنند که به کارگران اخراجی به نسبت سنوات کاری به ازای هر سال دو ماه و بیست روز حقوق پرداخت میشود. کارگران این تعرض بیشرمانه را نمی پذیرند و اعلام میکنند که خواهان بازگشت آنها به سرکار هستند. و متذکر میشوند که در اعتصاب قبلی برای کارگران اخراجی بخش بافندگی توافق شد که در ازای هر سال حقوق ۴ ماه و نیم به کارگران پرداخت شود. به این ترتیب مذاکره بی نتیجه پایان می یابد.

کارگران اعلام کردند نجفی مدیر عامل کارخانه نساجی باید از تهران

برگردد و به مشکلات جواب بدهد. در غیر این صورت تمام کارگران شیفت ها همزمان با هم در محل اعتصاب حاضر شده و تصمیمات لازم را خواهند گرفت.

کارگران برای باز کردن حساب بانکی با مشکل روبرو میشوند زیرا که بانک بدون تایید اداره کار و مدیریت کارخانه برای صندوق کمک مالی به اعتصاب حساب باز نمی کند. اداره کار و مدیریت حاضر به هیچگونه همکاری در این زمینه نمیشوند.

اعتصاب همچنان ادامه دارد. آخرین اخبار در اطلاعیه های ۸ و ۹ که در این شماره چاپ شده، منعکس گردیده است.

\*\*\*\*\*

## پیام محمد آسنگران به کارگران متحصن نساجی کردستان

دوستان گرامی!

اعتصاب اخیر شما در اعتراض به تمسید نکردن قرار داد کاری همکارانتان، توجه های زیادی را بخود جلب کرده است. این يك ابراز

همبستگی طبقاتی بسیار بالا است. این حرکت شما در جنبش کارگری آموزنده و موثر میباشد.

شما در طول دو ماه گذشته، درگیر يك مبارزه مهم با کارفرمایان و سرمایه داران و دولت آنها بودید. همین مبارزات نشان داد که اگر ما کارگران متحد باشیم، اگر دست به دست هم بدهیم، اگر نیروی خود را سازمان دهیم میتوانیم سرمایه داران و دولت شان را به عقب نشینی وادار کنیم.

در این مبارزات دفاع کارگران کارخانه شاهر، کارگران خباز، و دیگر مراکز کارگری از مبارزات شما صحنه دیگری از ابراز همبستگی کارگری بود. تشکیل کمیته حمایت از مبارزات شما و حمایت اتحادیه های کارگری در خارج کشور، همگی نشان میدهد، که جنبش کارگری در ایران از امکانات و قدرت بیشتری برخوردار شده است. فاز تازه ای را آغاز کرده است. من به همه کارگران و مردمی که در این راستا کمک کردند که این مبارزات با قدرت پیش برود درود میفرستم. همینجا لازم است بار دیگر از

همه کارگران و فعالین و رهبران کارگری، از همه اتحادیه ها و سازمانهای مترقی و مردم آزادیخواه تقاضا کنم که اعتصاب اخیر شما کارگران نساجی کردستان در سنجید را، مورد حمایت بیشتری قرار داده و کمک کنند، تا این مبارزه مهم نیز به پیروزی منجر شود. پیروزی این حرکت اعتراضی را با اعلام همبستگی و حمایت بخشهای مختلف و همچنین ابراز حمایت بین المللی باید تضمین کنیم.

درد بر کارگران نساجی  
سنندج  
زنده باد اتحاد و همبستگی  
طبقاتی کارگران  
۴ دیماه ۱۳۸۳

**ایسکرا را به دوستان و آشنایان خود معرفی کنید**

## بیانیه اعلام موجودیت کمیته بین المللی علیه اعدام

فراخوان ما به همه شما کسانیکه از جنایت و اعدام منجر هستید، اینست که به این سازمان بپیوندید و کمک کنید تا بتوانیم احکام و مجازات اعدام در ایران و همچنین مجازات اعدام را در همه جا بطور کامل لغو کنیم.

مینا احدی  
سخنگوی کمیته بین المللی علیه اعدام  
۲۴ دسامبر ۲۰۰۴  
تلفن تماس: ۰۰۴۹ ۴۱۳ ۵۶۹۲  
۰۰۴۹ ۱۷۷  
ایمیل: minaahadi@aol.com

اعدام در ایران، دامن زده و حکومت اسلامی را تحت فشار هر چه بیشتری قرار دهد.

یک هدف این کمیته ایجاد ارتباط با جنبش اعتراضی بر علیه اعدام در ایران و سازمان دادن آن است. کمیته بین المللی علیه اعدام خواهد کوشید با سازمانهای جهانی علیه اعدام، همکاری از نزدیک داشته باشد و در حد توان خود از کمپینهای این سازمانها دفاع و حمایت کند.

ایران، دهها هزار نفر را اعدام کرده است. جنبش علیه اعدام در ایران روز به روز گسترش می یابد.

کمیته بین المللی علیه اعدام با سازمان دادن کمپینهای گسترده و جهانی، خواهد کوشید، نه فقط محکومین به اعدام را از زیر تیغ اعدام نجات دهد، بلکه با افشا جنایات جمهوری اسلامی ایران، در عین حال به یک اعتراض جهانی علیه احکام

فعالیت کرده و علیه اعدام صف متحد و محکمی ایجاد کنیم.

این جنبش در ایران وظیفه مهم و تاریخی مقابله با احکام اعدام، نجات جان قربانیان و مبارزه برای لغو مجازات اعدام را در دستور دارد. این مبارزه جایگاه مهمی علیه جمهوری اسلامی ایران، سرنگونی این حکومت و اسلام سیاسی بطور کلی دارد. تا کنون جمهوری اسلامی

اعدام شنیع ترین رفتار با انسانها در دنیا است. اعدام، قتل عمد است و باید در سراسر جهان بر علیه آن و برای لغو آن مبارزه کرد.

جنبش علیه اعدام یک جنبش قوی و بین المللی است. ما خود را بخشی از جنبش جهانی بر علیه اعدام و برای لغو مجازات اعدام میدانیم. ما تلاش میکنیم برای لغو اعدام در جهان همراه با سازمانها و جریانات مترقی،

شایسته گرمترین حمایت از جانب کلیه کارگران و مردم آزادیخواه است.  
زنده باد همبستگی کارگری  
زنده باد کارگران نساجی سنندج  
کمیته کردستان حزب کمونیست کارگری ایران  
سه شنبه ۸ دی ماه ۱۳۸۳

کمیته کردستان حزب کمونیست کارگری ضمن ارج نهادن از این حمایت ها، از همه کارگران و مردم کردستان و دیگر شهرهای ایران میخواهد که به حمایت از کارگران نساجی کردستان در شهر سنندج برخیزند. اعتصاب کارگران نساجی کردستان به سنگر مهمی در مبارزه کارگران علیه سرمایه داران و حکومت آنها تبدیل شده و

حمایت کردند که عبارتند از:  
-اتحادیه برقکاران و فلزکاران کرمانشاه  
-کارگران خیاب سنقر  
-کارگران شاهو سنندج  
-کارگران پرریز سنندج  
-کارگران شیر پاستوریزه سنندج  
-سه نفر از فعالین کارگری سنقر (محمود صالحی، جلال حسینی و محمد عبدی پور)

همبستگی کردند  
اعتصاب کارگران نساجی وارد هشتمین روز خود شد. بر اساس آخرین اخباری که روز سه شنبه ۸ دیماه (۲۸ دسامبر) به کمیته کردستان حزب کمونیست کارگری رسیده است کارگران چندین کارخانه و مرکز کارگری از اعتصاب کارگران نساجی کردستان در سنندج

اطلاعیه شماره ۸  
اعتصاب کارگران نساجی کردستان وارد هشتمین روز خود شد  
همبستگی با کارگران اعتصابی گسترش می یابد  
مراکز کارگری در سنندج، کرمانشاه و سنقر اعلام

**گفتگو با حمید تقوایی در پالتاک**

هر پنجشنبه ساعت ۹ بعد از ظهر بوقت اروپای مرکزی  
۱۱ و ۳۰ دقیقه بوقت ایران

**در گروه**

By language/Nationality/Other  
آدرس اتاق :  
Ba Hamid Taqvaei - Iran

از این سایت ها دیدن کنید:

www.wpiran.org  
www.rowzane.com  
www.jawanan.com  
www.azadizan.com  
www.hambastegi.org

غذا خوری بهداشتی و یک وعده غذای گرم  
۵- لغو قوانین کمیته انضباطی  
۶- اجرای کامل طرح طبقه بندی مشاغل  
۷- احترام گذاشتن به حرمت و شخصیت کارگران در محیط کار  
نساجی کردستان امروز به نقطه عطف مبارزات طبقاتی بدل شده است و همه کارگران و زحمتکشان چشم به سرنوشت آن دوخته اند. بیایید با اعلام پشتیبانی خود از این حرکت اعتراضی کارگران آنها را در مبارزه برای احقاق حقوق برحقشان یاری دهیم

کمیته حمایت از کارگران اعتصابی  
۶/۱۰/۸۳

هدف کار فرما اخراج کارگران با سابقه و آگاه و فعالین کارگری و استخدام به شیوه قرار داد موقت است که مشمول قانون کار نشده و دست کارفرما را در اخراج و استئمار کارگران بیش از پیش باز میگذارد .  
کارگران با درایت دست کار فرما را در این فریبکاری رو کرده اند و متحدانه در برابر آنها با همبستگی ایستاده اند مطالبات کارگران به شرح زیر است:  
۱- توقف اخراج کارگران و بازگشت کارگران به سر کار  
۲- لغو کامل قرار داد کار موقت  
۳- فراهم کردن محیط کاملا بهداشتی و ایمنی کار  
۴- ایجاد سلف سرویس وسالن

اطلاعیه  
کمیته حمایت از کارگران اعتصابی  
کارگران، دانشجویان مردم آزاده و شریف ایران و کردستان  
کارگران نساجی برای سومین بار در چند ماه اخیر در اعتراض به اخراج جمعی دیگر از همکارانشان در اعتصاب کامل به سر می برند . همانطور که مطلعید از اول سال ۸۳ تا کنون ۱۷۵ نفر از کارگران به بهانه های واهی اخراج شده اندو کارفرما در صدد است تعداد بیشتری از کارگرانی را که دارای سابقه کار چندین ساله بوده و جسم و توان خود را به پای تولید در برابر مزد نا عادلانه ارزانی داشته اند ، اخراج نماید.

## اطلاعیه شماره ۹

مدیریت و اداره کار  
نمایندگان کارگران نساجی را  
تهدید کردند  
\* اداره کار و مدیریت با  
استناد به ماده ۲۲ قانون کار  
جمهوری اسلامی نمایندگان  
کارگران نساجی کردستان در  
شهر سنندج را تهدید به اخراج  
کردند. آنها مدعی شدند که  
نمایندگان کارگران بانی و

باعث اعتصابات اخیر بوده  
اند. کارگران نساجی متحدانه  
اعلام کردند که نمایندگان تنها  
مجری مصوبات مجمع  
عمومی کارگران هستند.  
\* دیروز ۷ دی ماه ۱۳۸۳  
کارگران نساجی اعلام کردند که  
تنها با نجفی مدیرعامل  
کارخانه نساجی کردستان  
حاضرند مذاکره کنند. کارگران  
اعلام کردند بجز با مقامات  
صلاحیتدار کارخانه حاضر به

مذاکره با هر کسی نیستند.  
\* امروز سه شنبه ۸ دی  
ماه خبر رسید که نجفی همراه  
یک هیئت از تهران به منظور  
مذاکره با کارگران وارد سنندج  
شده است. این هیئت قرار است  
فردا چهارشنبه ۹ دی ماه با  
کارگران مذاکره کند.  
\* صیف الله صراحتی  
یکی از مدیران کارخانه روز سه  
شنبه ۸ دیماه به کارگران اعلام  
کرد که ما نمیتوانیم به

مطالبات شما جواب مثبت  
بدهیم زیرا این مطالبات توقع  
بالایی را مطرح کرده است  
\* صیف الله صراحتی بار  
دیگر اعلام کرد که مدیریت  
حاضر است به نسبت سنوات  
کاری در ازای هر سال، دو ماه و  
بسیست روز حقوق کارگران  
اخراجی را پرداخت کند.  
کارگران مثل دیروز جواب  
درخور به این بیانات دادند.  
کمیته کردستان حزب

کمونیست کارگری ایران ضمن  
حمایت قاطع از مطالبات  
کارگران نساجی کردستان همه  
مردم آزادیخواه را دعوت به  
حمایت از کارگران نساجی  
میکند.  
زنده باد اتحاد و همبستگی  
کارگران  
کمیته کردستان حزب  
کمونیست کارگری ایران  
۸ دیماه ۱۳۸۳

## زلزله در اقیانوس هند

زلزله شدیدی بحدت ۸.۹  
ریشتر رخ داد و مردم ساکن در  
آن منطقه را با فاجعه ای عظیم  
روبرو کرد. براساس آخرین  
آمار، بیش از شصت و سه هزار  
نفر در اثر جاری شدن سیلاب  
در سواحل پر جمعیت  
کشورهای منطقه جان خود را  
از دست داده اند و صدها هزار  
نفر دیگر بیخانمان شده اند.  
بیشترین تلفات و خسارات در

سريلانكا، اندونزی، جنوب هند  
و مالدیو روی داده است.  
هزاران نفر جان خود را از دست  
دادند، کسانی که به زندگی  
امید داشتند. امید به زندگی  
انسانی تر و تلاش مداوم برای  
رسیدن به امیدشان. چندین  
برابر کشته شدگان بی خانمان  
شده و عزیزان خود را از دست  
داده اند. حاصل تلاش چندین  
ساله بسیاری از بین رفت و

عواقب روحی و روانی چنین  
فاجعه ای سالهای سال  
بازماندگان را در چنگال خود  
حواهد فشرد. درد و رنج  
زایدالوصفی که مردم اقیانوس  
هند را در برگرفته، از طرف  
مردم سراسر دنیا احساس  
میشود مردم همدردی عمیق  
خود را بعنوان مختلف ابراز  
میدارند. آرزوی قلبی  
میلیونها نفر است که بتوانند  
امکانات خود را در امر کمک به  
مردم آن منطقه بکارگیرند.  
در عین حال زلزله در اقیانوس

هند سئوالات زیادی رادر  
جامعه طرح کرده است، اینکه  
چگونه میتوان با چنین پدیده  
هائی مقابله کرد. آیا بشر قادر  
به پیشگیری و یا به حداقل  
رساندن تلفات و خسارات ناشی  
از آن نیست؟ با توجه به رشد  
عظیم تکنولوژی و امکانات  
موجود پاسخ این سؤال مثبت  
است. هزاران قربانی و  
بیخانمان نه نتیجه ضعف  
بشریت در مقابل طبیعت، بلکه  
نتیجه حاکمیت نظام ضد بشری  
سرمایه داری است که اساس و

پایه آن نه انسان بلکه سود  
است. دولتهای حافظ این  
سیستم، امکانات جامعه را  
در راه رفاه و سعادت بشر بکار  
نمیگیرند و نه تنها اقدامات  
پیشگیرانه جدی در دستور کار  
ندارند بلکه حتی قادر نیستند  
که در مقابله با چنین پدیده  
هائی سریع و بموقع عکس  
العمل نشان دهند. تلاش هر  
روزه میلیونها انسان در جهان  
بر علیه این نظام ظالمانه و  
بریائی دنیائی در شان انسان  
است.

گزارشی از چیمن  
فرش کامیاران

چیمن فرش یک کارگاه قالی  
بافی در نزدیک شهر کامیاران  
است که ۱۷ نفر کارگر داشت.  
چند ماه قبل کارفرما کارگران  
را اخراج کرد. کارگران در  
مقابل این بیکار سازی دست به  
اعتراض زدند. بعد از ماهها  
مبارزه کارگران علیه کارفرمای  
این کارگاه طبق آخرین اخبار  
رسیده به کمیته کردستان حزب  
کمونیست کارگری ایران اکنون  
فقط سه نفر از کارگران در این  
کارگاه کار میکنند. ۱۴ نفر  
دیگر اخراج شده اند. از این

تعداد ۶ نفرشان باز خرید گردیده  
و به نسبت سنوات کار دو ماه  
حقوق در ازای یک سال به آنها  
تعلق گرفته است.  
۸ نفر دیگر علیه کارفرما  
شکایت کرده اند. کارگران  
مطالبات خود را این چنین بیان  
کرده اند: ما خواهان بازگشت  
به کار هستیم. در غیر  
اینصورت ما خواهان ۴ ماه  
حقوق به نسبت سنوات کار در  
ازای هر سال کار و بیمه بیکاری  
و سایر مزایای قانونی خود  
هستیم.  
تا کنون دو جلسه از دادگاه  
آنها میگذرد. نتیجه این  
شکایت و دادگاهی هنوز به  
کارگران اعلام نشده است.

کارگران اعلام کرده اند اگر  
مطالبات آنها عملی نشود از  
طریق وکیل مدافع خود به  
مراجع بالاتر شکایت خواهند  
کرد. کمیته کردستان حزب  
کمونیست کارگری ایران  
کارگران و مردم کامیاران را فرا  
میخواند که از مطالبات  
کارگران چیمن فرش حمایت  
کنند. ما به کارفرمای این  
کارگاه اخطار میکنیم بدون  
فوت وقت حقوق و مزایای  
کارگران را پرداخت کند.  
کمیته کردستان حزب  
کمونیست کارگری ایران  
۹ دی ماه ۱۳۸۳ - ۲۹  
دسامبر ۲۰۰۴  
۰۰۴۹۱۶۳۳۴۵۸۰۰۷

## به تلویزیون کانال جدید کمک مالی کنید

## کمکهای خود را میتوانید

۱- به شماره حساب ما در لندن واریز کنید:

دارنده حساب: WPI

شماره حساب: 45 47 79 81

کد بانک: 60 - 24 - 23

نام بانک: Natwest Bank

شعبه: Wood Green

شهر و کشور: London, England

۲- تماس با دفتر تلویزیون و پرداخت کمک مالی از طریق

کارتهای اعتباری یا Credit Card

TEL: + 442072631684

برنامه های تلویزیون کانال جدید را به دوستان و آشنایانتان

معرفی کنید

نظرات و پیشنهادات خود را با ما در میان بگذارید